

Anna Chwilkowska-Kubala  
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu  
Al. Niepodległości 10, 61-875 Poznań  
Katedra Teorii Organizacji i Zarządzania  
[anna.chwilkowska-kubala@ue.poznan.pl](mailto:anna.chwilkowska-kubala@ue.poznan.pl)  
tel. 500-117-570

Poznań, dnia 3 lutego 2020 r.

### Oświadczenie

I. Oświadczam, jako autor, że artykuł pt. „Dylematy pomiaru efektywności organizacji” jest utworem oryginalnym, nie narusza praw autorskich innych osób i nie był dotychczas publikowany ani w formie drukowanej, ani elektronicznej oraz nie został złożony do publikacji w innym czasopiśmie. Koszty publikacji artykułu zostaną pokryte przez Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu.

*(autor lub instytucja zatrudniająca autora)*

II. Oświadczam, że wkład autora w powstanie artykułu jest następujący:

1. Opracowanie koncepcji i założeń – autor: *nie dotyczy*.
2. Opracowanie metod – autor: *nie dotyczy*
3. Przeprowadzenie badań – autor: *nie dotyczy*
4. Pozostały wkład: przegląd i analiza literatury przedmiotu; wnioski z analiz – Anna Chwilkowska-Kubala (100%)
5. Udział poszczególnych autorów w powstanie publikacji jest następujący:

Anna Chwilkowska-Kubala 100% *(proszę podać procentowy wkład poszczególnych autorów)*

III. Składana do publikacji praca została wykonana z wyłączeniem konfliktu interesów pomiędzy autorem (autorami) a innymi instytucjami, firmami czy organizacjami <sup>\*</sup>.

Podpis autora:

<sup>\*</sup> Konflikt interesów zachodzi wówczas, gdy między autorami lub ich instytucjami (tj. pracodawcami, zleceniodawcami lub innymi podmiotami, z którymi wiąże autora stosunek prawny, ekonomiczny itp.) a innymi osobami lub organizacjami występują finansowe lub osobiste zależności, które mogłyby w sposób niewłaściwy wpłynąć na ich działania. Zależności takie autorzy powinni ujawnić, załączając do składanego artykułu opis ewentualnego konfliktu interesów. W przypadku gdy konflikt interesów nie istnieje, autorzy podpisują niniejsze oświadczenie.